

ИНФОРМАЦИЯ – НЕ ЦЕННОСТЬ.

РАЗВИТИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В СОВРЕМЕННОЙ РЕАЛЬНОСТИ

Надежда Пасечник, Альфа-Банк

ПОБУЖДАЙ НЕ ЗНАНИЯМИ,
А ЧУВСТВАМИ



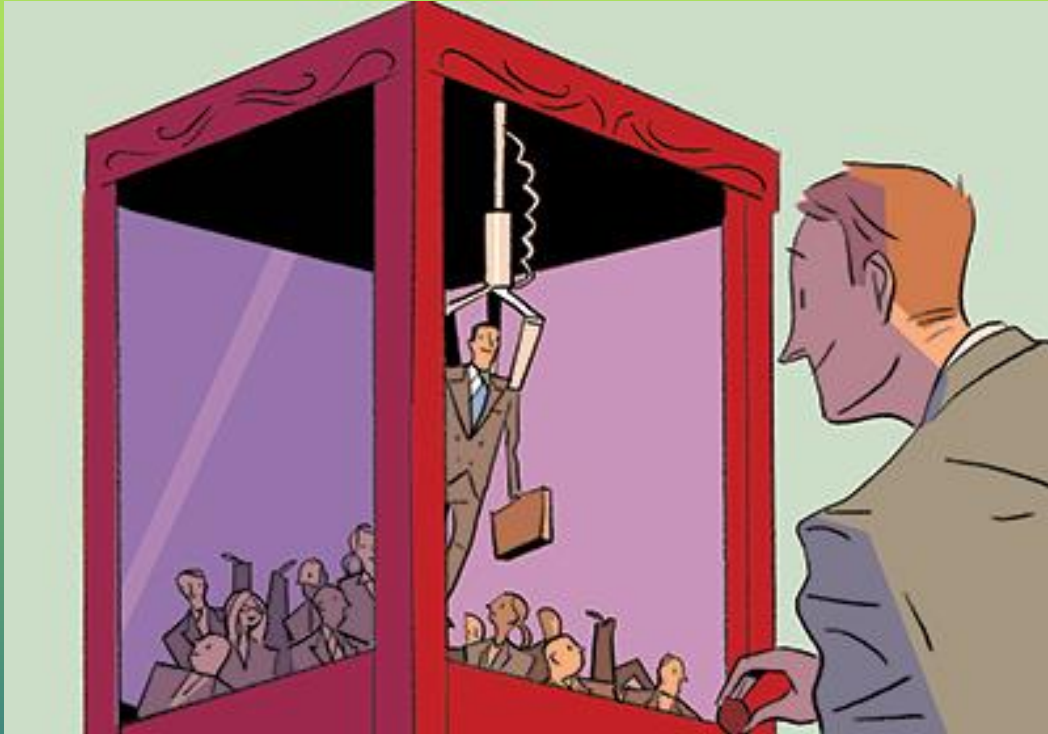


«СЕРВИСНАЯ ФАБРИКА» ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ

КАКИЕ НАВЫКИ НУЖНЫ MIDDLE-МЕНЕДЖЕРУ?

Зависит от многих факторов:

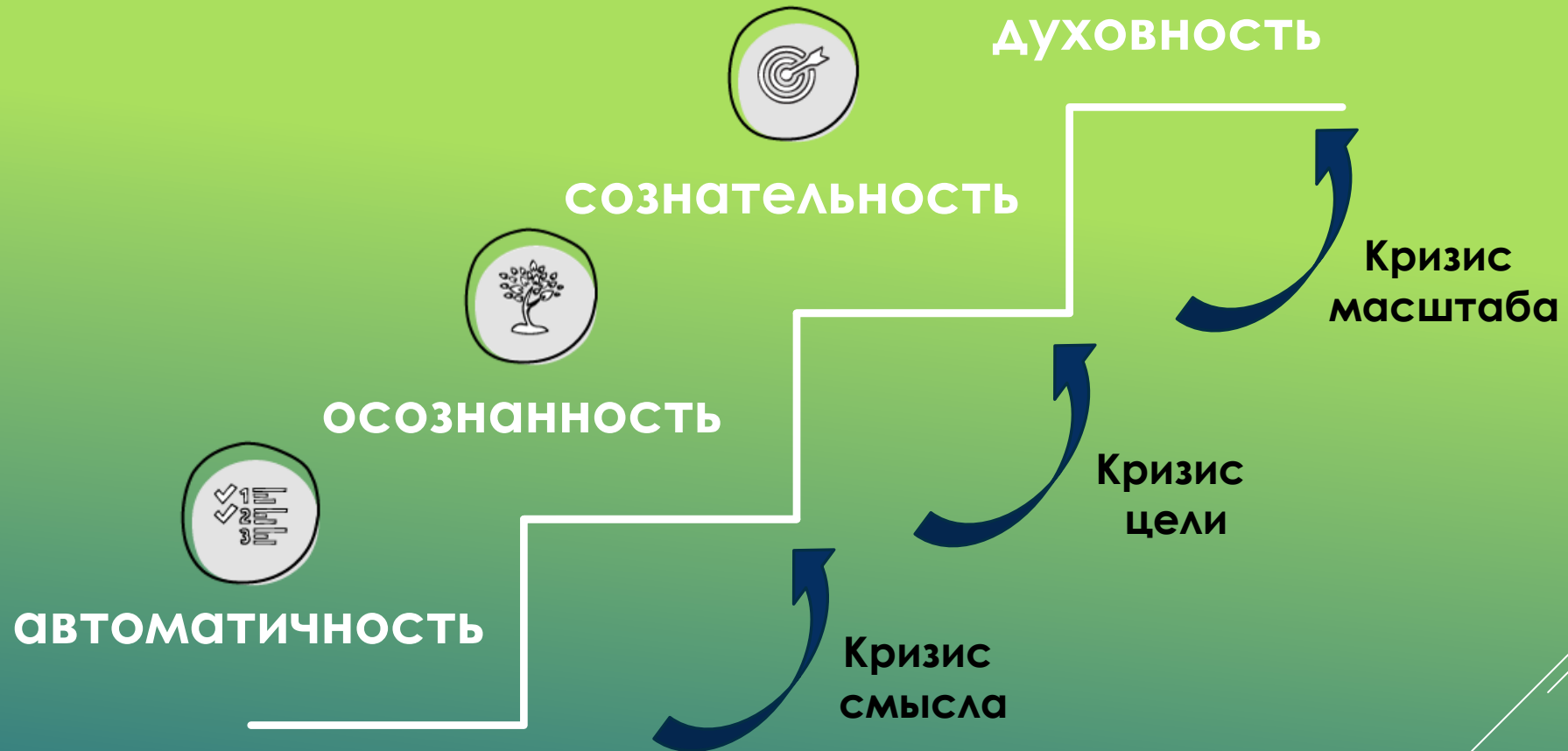
- **Опыт управления**
- **Масштаб ответственности**
- **Тип управления (Производитель, Администратор, Энттерпренер, Интегратор)**
- **Особенности проекта**
- **Ваши варианты**





РАЗВИТИЕ ЛИЧНОСТИ ЧЕРЕЗ ОСОЗНАННОСТЬ

ЭТАПЫ ЭВОЛЮЦИИ ЛИЧНОСТИ



Направления работы

Вскрытие текущих проблем и паттернов

Формирование умения слышать себя

Постановка аутентичных целей

Поиск смысла за пределами самого человека

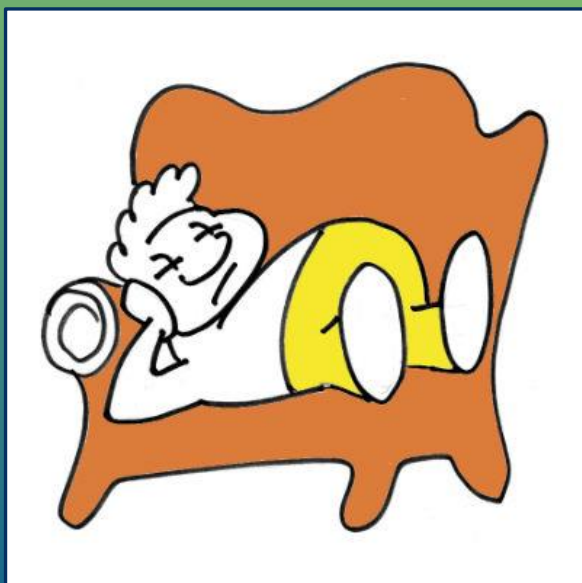
ВЫТЕСНЕНИЕ

ЭГОИЗМ

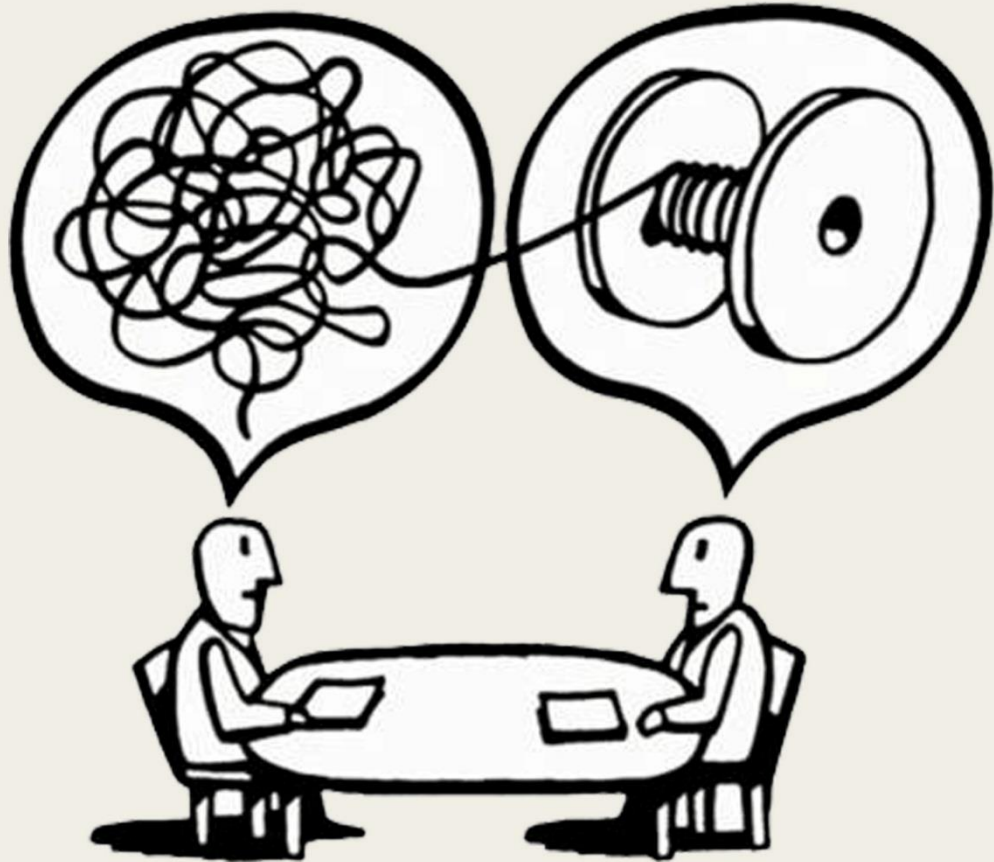
БЕЗДЕЙСТВИЕ



**ЛОВУШКИ
ЭВОЛЮЦИОННОГО
ПОДХОДА**



COACHING



КОУЧИНГ –
МЕТОД ДЕРЖАТЬСЯ
«НА ПЛАВУ»



БУДЬТЕ HR HAPPINESS MANAGER!